

**Отчёт председателя первичной профсоюзной организации
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения № 83 «Соколенок» города Калуги о работе профсоюзного
комитета с 28.04.2017г. по 18.03.2019г.**

Выполняя основную задачу Профсоюза по мотивации профсоюзного членства, за отчетный период в Профсоюз принято 19 человек, вышло из профсоюза -1 человек, охват профсоюзным членством работающих в МБДОУ № 83 составляет 75%. За отчётный период работы состоялось 17 заседаний профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы:

- организационная работа;
- коллективный договор и его выполнение;
- проведение культурно-массовых мероприятий;
- охрана труда;
- финансовые вопросы;
- выделение материальной помощи.

Была произведена выплата единовременной материальной помощи 18 членам профсоюза. Неоднократно членам профсоюза предлагались поездки в санаторий «Воробьево», по программе «Тур выходного дня»., которыми так никто и не пожелал воспользоваться. За счёт членских профсоюзных взносов были проведены культурно-массовые мероприятия – Восьмое марта, День дошкольного работника, Новый год, на которых каждому члену профсоюза были вручены подарки. На каждый Новый год выделялись бесплатные детские билеты на представление во Дворец пионеров, Драмтеатр с получением подарков.

Также членам профсоюза предлагалось за счет профсоюза оплатить проезд к месту отдыха, организованному Облсовпрофом, например, в п. Кабардинка, Джемете, Джубга, город Анапа и других - туда и обратно, этим предложением тоже никто не воспользовался. Была организована паломническая поездка в город Москву в Покровский женский монастырь к

мощам Святой Матроны и Новоспасский мужской монастырь с посещением известнейшей чудотворной иконы Всецарица.

В 2017г. был принят новый коллективный договор, рассчитанный на 2017 – 2020 годы, при работе над которым были соблюдены все положенные процедуры. Представители профсоюзного комитета вместе с администрацией детского сада внесли изменения в коллективный договор. Ход выполнения договора был обсужден на заседании профсоюзного комитета.

Касаемо охраны труда и здоровья - за отчетный период несчастных случаев на производстве не зарегистрировано.

Защита социальных прав и гарантий членов профсоюза. Профсоюзный комитет осуществлял правовой контроль деятельности администрации в соответствии с уставом профсоюза и Трудовым кодексом. В соответствии с Программой деятельности Калужской областной организации Профсоюза на 2015-2020 годы было отправлено два члена Профсоюза на обучение по охране труда и технике безопасности с выдачей удостоверений.

Также предусмотрена в Соглашении между Управлением образования г. Калуги и Калужской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ, принятым на 2017 – 2019 годы - материальная поддержка педагогических работников, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, если истёк срок имевшейся квалификационной категории, оплата производится по имевшейся квалификационной категории на период подготовки к аттестации на основе результатов работы и прохождения аттестации, но не более одного года. Перед наступлением пенсионного возраста в случае истечения у педагогического работника срока действия квалификационной категории сохраняется оплата труда с учётом имевшейся квалификационной категории, но не более года. Также члены профсоюза могут проходить льготную аттестацию по соглашению с предоставлением ходатайства от профсоюза в государственную аттестационную комиссию. Члены Профсоюза могут получить бесплатную юридическую консультацию.

В качестве приоритетных задач Профсоюза остаются задачи по мотивации профсоюзного членства, улучшений условий труда и оплаты труда, расширение мер социальной поддержки на основе развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, повышение информационной работы профсоюзного органа МБДОУ№83. Хочется сказать вот о чём. Профсоюзный комитет при обращении с предложениями к администрации детского сада хочет видеть её социальным партнёром и, по возможности, помогать и решать вопросы оперативно и положительно. И потом, только таким образом можно продуктивно работать на благо коллектива. Спасибо всем за внимание!